



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇一六年度社会责任报告

二〇一七年三月三十一日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2016 年度社会责任报告》是公司第二次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2016 年度企业社会责任的实践与发展，主要从社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产等方面的工作。

本报告发布时间为 2017 年 3 月 31 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn> 查阅。

目录

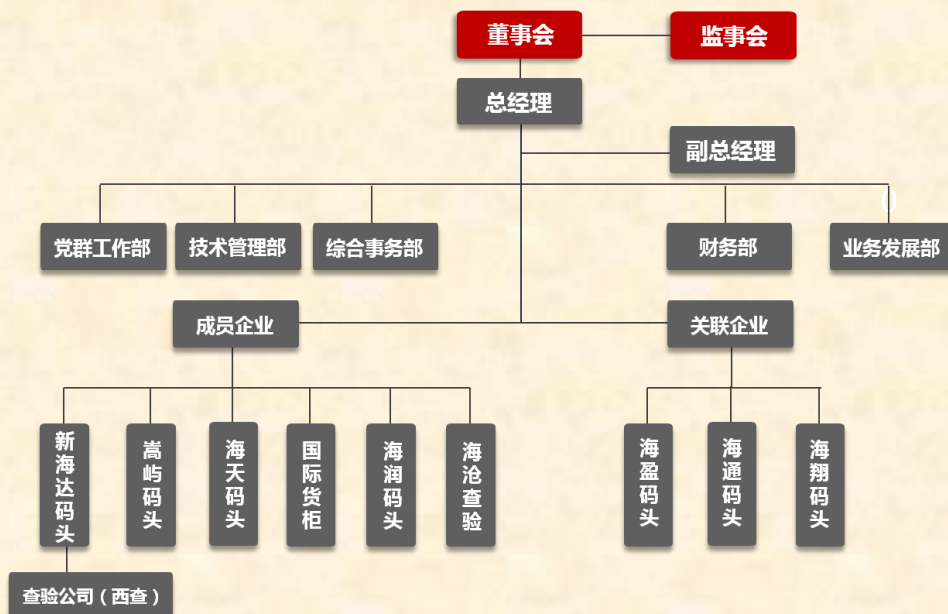
一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	5
(三) 2016 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	6
(一) 制度化建设, 规范化运作	6
(二) 安全生产管理	7
(三) 内部风险管理与成本管控	7
(四) 廉政建设	8
三、 诚信沟通, 创新发展	8
(一) 2016 年主要经营业绩	9
(二) 诚信沟通, 履行市场责任	10
(三) 规范服务标准, 创新服务模式	11
四、 升级改造, 构建“智慧港口”与“绿色港口”	12
(一) 泊位升级改造, 提升港口接泊能力	12
(二) 信息化智能化建设, 构建“智慧港口”	12
(三) 打造“绿色码头”, 共同保护环境	13
五、 公益责任促和谐	14
(一) 助力区域经济发展	14
(二) 构建和谐劳动关系	14
(三) 公益慈善, 关爱社会	15
六、 结语	16

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）是在厦门市国有资产监督管理委员会、厦门市港口管理局及有关部门的大力推动和鼎力支持下，借助资本纽带，采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团于2013年12月13日正式工商注册成立，合资股东方包括国有资本背景的厦门国际港务股份有限公司、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿集团有限公司，以及境外资本背景的新世界（厦门）港口投资有限公司等企业，是港口业混合所有制的典型。经过多轮次的资产优化，公司最终形成厦门国际港务持60%、新世界港口持20%、厦门国贸集团持10%、厦门象屿集团持10%的股权结构，截至2016年年底，公司净资产约77.20亿元，总运营资产超过100亿元。

集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的27个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位（数据统计未包含建设中的“厦门港务海翔码头”），岸线总长8163米，桥吊67台，可接泊20万吨级超大型集装箱船舶，年通过能力超过1000万标箱，占厦门全港能力的80%以上。2013年成立至今，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系，如下图所示。



（二） 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而形成的集团公司，集装箱集团集众家长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合时代发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- 核心价值观：繁荣港口经济，促进贸易发展，提升生活品质
- 企业使命：相来相往、传递梦想
- 企业精神：责任、合作、学习、成长
- 管理理念：以人为本、绩效导向
- 服务理念：服务，创造未来.....
- 发展策略：渠道、平台、网络

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，较为完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足各利益相关者的需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2016 年公司荣誉

2016 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至全国级多项荣誉：

- 集装箱集团荣获“交通运输节能减排先进单位”、“2014-2015 年度厦门市诚信示范企业”、“厦门市重点物流企业”、“中国港口码头企业创新奖”称号。冯鸿昌工作室荣获市级“2016 年度优秀劳模创新工作室”称号；
- 嵩屿码头荣获市级“2014-2015 年度文明单位”称号；
- 国际货柜码头荣获“2015 年度中国港口每小时超 30 移动杰出集装箱桥吊作业效率码头”、市级“2014-2015 年度文明单位”、“厦门市 2016 年度重点物

流企业”称号、“2015 年度海沧区纳税大户”、厦门海沧边检站“2015 年反恐反偷渡先进单位”称号、“2016 年度口岸管控先进单位”称号；

- 新海达码头荣获“2015 年内贸箱吞吐量超 150 万标箱码头”、“2015 年中国港口桥吊平均每台时超 30 自然箱杰出集装箱码头”、厦门市总工会“2016 年度职工好食堂”、厦门市总工会“职工书屋”称号。岸边设备组荣获厦门市总工会“工人先锋号”荣誉称号；
- 福州海盈荣获福州经济技术开发区 2015-2016 年度“诚信企业”荣誉称号；
- 海天分公司员工傅正宏荣获“厦门市第二十一届职工技术比赛，电动装卸机械司机项目比赛第一名”；
- 海天分公司员工赵秀英、傅正宏同志荣获“厦门市五一劳动奖章”称号；
- 海天分公司员工陈智民荣获“2016 年中国港口好司机大赛”招商局港口赛区堆高机项目三等奖；
- 海天分公司员工张金锋被评为中国港口协会“创新港杯”活动优秀撰稿人；
- 国际货柜码头员工李源忠荣获厦门海沧边检站“2016 年度口岸管理先进个人”称号；
- 新海达码头员工黄志毅、周连晋获评厦门海沧边检站“2016 年度口岸管控先进个人”称号。

二、精细化企业管理

（一） 制度化建设，规范化运作

1. 董事会、监事会运作

集装箱集团作为中外合资经营企业，严格遵守《中华人民共和国中外合资经营企业法》相关规定。根据公司《章程》，合资公司第一届董事会、监事会任期于 2016 年 12 月 12 日届满，第二届任期自 2016 年 12 月 13 日至 2019 年 12 月 12 日，各方股东已按照《章程》规定委派第二届董事、监事。

2016 年公司共召开 19 次董事会，充分发挥了董事会作为决策机构的职责，有效地促进公司运作的规范化及专业化。2016 年公司监事会召开 1 次会议。公司监事会通过列席董事会会议、专项检查等方式对公司内控管理、会计财务情况及董事、高级管理人员履职等方面行使监督职能，有效保障了公司决策及经营的

合法、合规。

2. 集团化管控体系建设

2016 年公司继续深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，立足当前，放眼未来，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障，实现“制度管人、流程办事、数据说话”的管理模式，以期达到企业管理“制之有衡，行之有度”。

2016 年通过公司下属成员企业厦门海润集装箱码头有限公司（以下简称“海润子公司”）的设立，公司管理架构进一步优化明晰。公司按照集团总部与成员企业运营结构与实体，开展制度建设、流程优化等工作，推进集团与成员企业/总部职能部门、部门与班组、班组与个人的“三级绩效考核体系”构建，加强对成员企业的绩效考核与引导，提升成员企业对公司战略、运营管理的执行度与协同度，夯实企业管理基础。

（二） 安全生产管理

公司安全生产工作始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，以安全生产法律法规为主线，加强领导、强化监管、综合治理、落实责任。2016 年，公司全年安全生产形势总体平稳，无发生重大伤亡事故，无偷私渡案件，无重大治安案件、保安事件，并成功抵御了百年一遇的超强台风“莫兰蒂”，将台风造成的损失和影响降至最低。

2016 年，99 个安全规章制度和应急预案的修订完善、60 场应急训练演练、2909 册宣传手册、2192 人次安全培训、370 项安全隐患的排查整改等一系列举措，公司安全管理体系进一步完善。公司继续推进成员企业安全标准化一级达标工作，嵩屿码头以 938 分顺利通过达标现场考评。海天码头和海润码头危险货物堆场完成整改工作并取得作业附证，确保了省市重点工程“联芯”项目 39 个批次 67 个危险货物集装箱进口任务的顺利实施。

（三） 内部风险管理与成本管控

2016 年公司基本完成企业内部风险管控体系建设，将成员企业纳入风险评估体系，组织开展全面风险评估工作，编制企业风险评估报告。

2016 年公司通过开展“成本之星”活动，加强新政新规研析，合理资金策划，探索多种融资渠道等一系列措施，实现有效的成本管控。其中“成本之星”

从工程基建、技术提升、制度流程、生产操作、行政管理、管控模式等各方面总结提炼 796 项降本措施，在全集团开展多维度、全方位、持续性的成本管控系统工作，成效显著；公司利用“跨境应税行为免征增值税”、“交通用地、填海造地减免税”等政策累积节约税收成本近两千万元；通过国际港务发行超短融 5 亿元，多家银行比价完成低利率贷款置换 1 亿元，累积节约财务成本约 1549 万元；通过集团化集中采购效果显著，年度节约采购成本约 300 万元。

（四） 廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视反腐倡廉建设，将廉政建设情况列入党建责任制内容并记入各级领导考核范围，公司至上而下签订《党风廉政责任书》，将《党风廉政责任书》的管理要求列入公司各层级绩效管理考核指标项，确保党风廉政建设与反腐倡廉各项部署落到实处。

2016 年公司严格贯彻落实党风廉政建设的部署和要求，全面加强教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设，通过组织开展“两学一做”学习教育，



组织学习参观等形式多样的党风廉政教育活动，推动公司党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸。公

司继续严格执行中央八项规定，六项禁令的工作精神，通过合理授权、预算控制、层层审批、事后检查等方法，严格控制公司各项费用。

三、 诚信沟通，创新发展

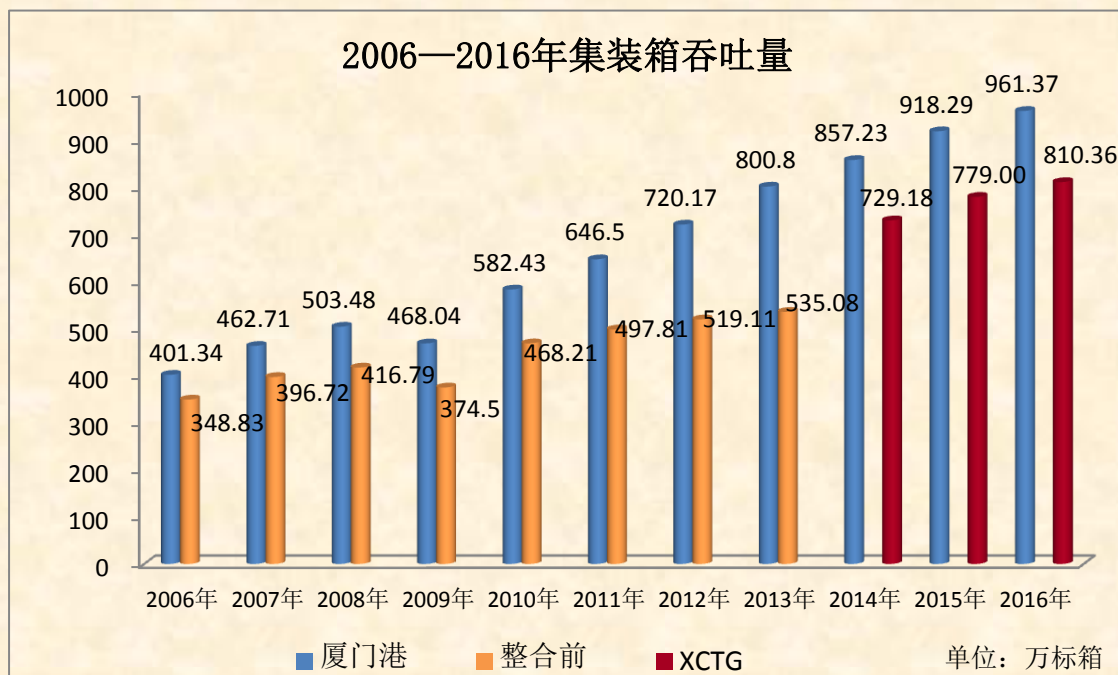
公司在厦门集装箱班轮航线市场的份额超过 80%，是厦门港集装箱业务的中坚。公司的持续健康稳定发展，不仅关系到股东企业的收益，关系到公司乃至无

数关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱“干线港”为目标的厦门国际航运中心的发展。

2016年，公司围绕“深耕、突破”的年度管理主题，强化企业管理基础，加大市场开拓力度，筑牢安全生产防线，提升客户服务水平，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，全面推进企业转型升级与可持续发展。

（一）2016年主要经营业绩

从整合到融合，从融合到提升，2016年集装箱集团进一步深化港区资源配置与全球航线布局、优化通关环境与提升服务品质、创新业务模式与统一服务标准，港口综合竞争力得到实质性提升。根据统计，2016年厦门港克服外需不振等复杂经济形势和全球航运市场萧条带来的不利影响，集装箱吞吐量累计完成961.37万标箱，增长4.5%，增速在全国沿海干线港排名第三位，在中国大陆集装箱港口排名中较去年上升一位，排名第七。



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

2016年集装箱集团通过制订实施“巩固提升外贸，布局提速内贸”的集装箱业务发展策略，提升服务品质，开拓腹地资源，在主营集装箱业务的市场份额显著提升，全年累计完成集装箱吞吐量810.36万标箱，占全港份额84.3%，同比增长4.03%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

(二) 诚信沟通，履行市场责任

2016 年在国家“一带一路”的“大战略”下，在福建省政府加快推进“大港口、大通道、大物流”建设的“大背景”下，在“厦门自贸实验区”建设的“大环境”下，集装箱集团围绕厦门港打造“一带一路”核心港和国际集装箱枢纽港的战略规划目标，围绕厦门港务控股集团构建“一台、三港、两链、六大通道”港口产业平台的战略方向，通过深化实施“渠道、平台、网络”的业务发展总策略，积极创新和构建“船、港、货”三位一体、有机结合的市场运营发展模式，在市场中谋发展、树口碑，打造厦门港集装箱业务的“生态圈”，认真履行公司的市场责任。

1. 维护客户权益，履行企业责任

2016 年面对突如其来的“韩进海运”破产事件，集装箱集团积极应对，及时启动应急机制，主动与各主管部门沟通协商，与各关联企业通力协作，通过向厦门海事法院、韩国首尔中央地方法院递交《起诉书》、债权申报材料，与 12 家全球较大的租箱公司谈判赎箱事宜等一系列及时有效的法律措施，实现了 664.62 万应收账款的超额回收（获得赎箱费约 744.4 万元），最大程度地保障了公司及广大客户的利益，充分履行了公司对股东、对员工、对客户的承诺与企业责任。

2016 年，公司围绕市委市政府关于《厦门市“降成本、优环境”专项行动方案》的工作部署，结合供给侧结构性改革思路，通过推行“整船换载业务优惠政策”、“国际中转增量业务优惠政策”、“国际中转定量优惠政策”、“内支中转增量优惠政策”、“内支中转定量优惠政策”及“免收空箱查验操作费优惠政策”等一系列港口收费优惠政策“组合拳”，采取切实有效措施降低航运企业物流运营成本，共同缔造一流的港口营商环境。

2. 提升战略引领，强化业务拓展

2016 年，集装箱集团立足自身，审时度势，通过组织公司《发展战略与规划 2016 年-2020 年》的修编工作，总结公司成立三年来的成果与不足，充分认识和把握新常态下的经济发展的新趋势，深刻解读国家供给侧改革思路，对公司内外部发展环境与竞争优劣势进行重新梳理、分析与论证，围绕精细化、科学化企业管理思路，以港口迈入千万大港为企业发展大背景，对公司的企业理念与核

心价值进行再提炼，对公司未来的发展定位与目标、策略与道路进行再规划，同时依托战略引领，强化公司的经营开拓。

根据统计，2016年厦门港外贸航线新辟21条航线，共达107条，其中“海上丝绸之路”航线新辟9条。公司通过《2016年下半年度中转业务优惠政策》等一系列有针对性的市场营销策略，鼓励并引导航商企业增加“中转增量业务”，培育港口集装箱吞吐量新的增长点，全年实现内支线中转40万标箱，同比增长20.59%，国际中转（含整船换载）37万标箱，同比增长34.25%。通过引入中远海运海天港区内贸大中转项目等举措，提升内贸集装箱业务增速。

3. 规范服务，提升服务效率

本着“服务创造未来”的理念，2016年公司以提升港口综合竞争力为目标，进一步优化港口作业服务流程，通过实施效率提升计划（EPP），建立港口服务提升改善机制，制定并执行详尽的客户关系管理方案，构建客户与码头的双向沟通交流渠道，提升了客户关系管理水平。2016年，公司相继出台的VGM实施方案、取消纸质“678联”、设立海沧港区业务集中受理点、依托96861001客户服务专线打造码头呼叫中心等措施，受到广大客户一致肯定和好评。

2016年，公司船舶直靠率为95.79%，同比提升0.17%；船舶靠离泊准班率为92.08%，同比提升2.53%；规模以上船舶单船效率为112.29箱/小时，满足船舶大型化服务需求；拖车平均在港时间为28.15分钟，同比缩短0.87分钟。3月30日，海润码头在作业“马士基艾佛拉”轮时，创下了360箱/小时的厦门港装卸效率新纪录。

（三） 规范服务标准，创新服务模式

2016年，公司通过加强与港口管理部门、口岸监管部门的沟通协调工作，加强对新政新规的学习与解析，积极推动厦门口岸监管模式的创新。一是推动集装箱国际中转集拼业务在东渡港区启动。二是推动在海天码头建立北粮南运的“散改集”疏运枢纽，同时，利用卷钢特种集装箱的优势，实现厦门出口东南亚钢材的散改集业务，全年共计完成1327标箱。三是向厦门检验检疫局提交了“关于检验检疫通关便利化七点建议”，提高了厦门港集装箱船舶和货物的通检效率。四是推动厦门海关国际中转3.0系统的升级工作，提高集装箱船舶及货物中转的申报效率，实现24小时无纸化通关运作，进一步提升口岸通关效率。

四、升级改造，构建“智慧港口”与“绿色港口”

无论是打造海上丝绸之路“核心港”还是构建国际集装箱“干线港”，港口的硬件条件决定了港口的发展定位和起点。作为占据厦门港集装箱班轮航线市场80%以上的码头企业，集装箱集团在规范服务标准提升服务品质的同时，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入。

（一）泊位升级改造，提升港口接泊能力

2016年公司继续加大对港口泊位改造、设备配置与设施提升的投入，2016年“厦门嵩屿港区一期靠泊20万吨级集装箱船舶能力”正式获批，标志着厦门港具备常态化靠泊两艘20万吨级集装箱船舶的能力。



海通码头新购置的十台龙门吊和四台大型桥吊陆续交付投用，大幅提升码头作业能力；国际货柜泊位及回旋水域改造后将形成12-15万吨级船舶常态化靠泊作业能力；嵩屿码头第二批桥吊增高改造和六台龙门吊采购项目有序开展；海翔码头两台桥吊顺利搬迁到位，堆场“散改集”改造抓紧施工。一系列的投入与努力，实现了厦门港综合服务硬件条件实质性的飞越与提升。

（二）信息化智能化建设，构建“智慧港口”

在提升港口硬件设施条件的同时，公司加强企业信息化、智能化建设，积极构建“智慧港口”，引导物流服务向线上、向后台延伸，拓宽物流服务平台，减

少服务局限性，提升服务精准度，创新服务理念，提高物流效率，降低物流成本。

1. “网上营业厅”功能的进一步丰富

2016年，公司“网上营业厅”功能得到进一步丰富，结合客户需求新增上线相应业务受理模块，方便客户网上操作，推进APP移动客户端的开发、升级及功能完善，客户可通过码头网站、手机APP客户端，实时跟踪货物的放行状态。

2. “智能闸口”项目的投用

2016年，集装箱智慧物流平台及“智能闸口”一期项目在东渡港区顺利投用。根据初步测算，通过智能闸口流程办理进出场业务的集装箱拖车，在码头闸口的平均通过时间为55秒，通过效率较传统模式提高了38.9%。

3. 新技术的探索与推广

2016年，集装箱集团开展对桥吊、龙门吊设备远程操控等新技术的探索并取得新突破；“冯鸿昌工作室”全年完成45项技术创新项目并取得4项专利，被授予“厦门市2016年度优秀劳模创新工作室”；云端数据仓库、安全管理系统、码头轮胎管理系统、EAM等信息技术的推广应用助力成员企业码头信息化管理迈上新台阶。

（三）打造“绿色码头”，共同保护环境

当前，我们赖以生存的自然环境已不堪重负，绿色低碳循环发展已成为社会经济发展的主基调。作为一家负责任的企业，集装箱集团紧紧围绕“绿色港口”发展战略，高度重视环境保护工作。

2016年公司一方面加大新技术引进，积极实施龙门吊“油改电”、堆场LED照明改造工程、船舶岸电、楼宇太阳能发电站等一系列“绿色港口”项目。2016年公司综合能源单箱能耗预计为35.63吨标煤/万TEU，同比下降3%，节约能源782吨标煤，节约成本约493.6万元。海润码头船舶岸电系统顺利启用，成为福建省首个实现连船并网运行成功的高压船舶岸电项目；综合办公楼太阳能应用项目光伏电站一、二期投用，预计每年可节约用电18万度；船舶防溢油项目建成并投入使用，监测系统与海事局系统顺利实现联网；海天污水泵站和北区污水管网改造完成，东渡港区5-11#泊位污水日处理能力达到300多吨，满足一级达标排放标准。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持，集装箱集团积极开展与公益慈善、回馈社会相结合的各项活动，始终将培育优秀人才、维护员工权益与构建和谐社会关系作为公司持续发展的基础，并以此为重心践行社会责任。

（一） 助力区域经济发展

集装箱集团成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。

2016 年公司在厦门市纳税约 2.31 亿元，为社会经济发展做出了应有贡献。2016 年公司与分包协作企业维持稳固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接提供约 2000 个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工福利与待遇得到有效的保障与提升。

（二） 构建和谐劳动关系

公司坚持“以人为本、绩效导向”的管理理念，将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“四季计划”为活动载体，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建设工作，尊重员工、尊重人才。

2016 年公司继续深化实施《优秀人才发展计划方案》，畅通员工职业发展通道，全力打造“综合型管理人才、专业型技术人才、应用型技能人才”三支人才队伍。2016 年公司第一期“优才计划”甄选的 69 位后备人才已完成七期针对性培训并通过考核，从中选拔聘用 28 名员工充实到关键岗位进行锻炼，占总人数的 41%。与此同时，公司第二批“优才计划”38 名后备人才已于 2016 年 12 月 14 日开始培训。



公司严格按照国家法律法规与厦门市政府规定，按时缴纳企业员工“五险一金”，落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。2016年公司开展一系列形式多样的企业文化活动，以“四季计划”系列活动、周年庆系列活动、职工俱乐部、3.8节活动、单身

联谊会等活动为载体，加强与口岸等协作单位、成员企业之间的沟通和交流，搭建促进广大职工交流的平台和展现员工风采的舞台。

（三） 公益慈善，关爱社会

在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘履行肩负的社会责任，不忘回馈社会、关爱社会。公司开展常态性的网络文明传播活动，定期组织开展志愿者服务活动，已达到平均每月 1-2 次。组织每年开展 2 次公益献血活动，据统计每次参加员工达 30 人次以上；组织每年植树节在港区开展植树活动，为美丽厦门贡献一份力量；为厦鼓航线、国际邮轮码头、道路交通疏导提供常态化公益支持服务；与同安蔡宅村贫困户结对帮扶，支助金额达 1 万余元，得到了社会的



广泛好评；关爱困难学生，与康乐二小、特殊教育学校结成帮扶对子，为安溪大坪山小学捐建图书室。据统计，2016年公司及所属成员企业共开展公益活动53次。

六、结语

过去的三年，厦门集装箱码头集团从整合走向融合，从融合迈向提升，我们时刻铭记所肩负的“做大、做强、做优厦门港”的重责大任，在全心全意谋求企业持续稳定发展的同时，不忘初心，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的中中之重，关爱员工、关爱社会、关爱环境，助力社会经济和谐发展。

展望2017年，我们将在新战略的引领下，审时度势把握机遇，统筹规划积极作为，在提升企业经营效益的同时，以实际行动回馈社会，履行社会责任，践行社会主义核心价值观，为建设“五大发展”示范市而努力奋斗。